



Wanneer: donderdag 26 november 2020 om 15 uur

Waar: via Teams

Aanwezig: Chantal van den Plas (welzijn), Dorien Van de Poel (lokale besturen), Frans Heylen (welzijn), Annick Hillen (zorg), Linda Huybrechts (PZON), Joachim Van Dooren (zorg), Leen Kerremans (lokale besturen), Leo Sprangers (welzijn), Jo Leysen (optioneel), Lucas Huybrechts (PZON), Lut Robrechts (zorg), Paul Brijs (PZON), Bob Van de Putte (welzijn), Kris Dirckx (lokale besturen), Luc Op de Beeck (ondervoorzitter, lokale besturen), Kris Bayens (voorzitter, zorg), Tinne Peeters (ELZ), Koen Van der Borgh (ELZ), Line Van Rossum (lokale besturen), Liesbet Dierckx (lokale besturen)

Verontschuldigd met volmacht:

Lynn De Ceuster (welzijn), Chantal Van den Plas (welzijn)

Verontschuldigd zonder volmacht:

Bob Van De Putte

Afwezig:

Iris Van den Brande (zorg), Hilde Smets (PZON)

Verslag: Tinne Peeters

Agenda:

punt	tijd	B/I/M	onderwerp
1.	5'	B	Goedkeuring verslag van 22 oktober 2020
2.	5'	B	Goedkeuring kandidaten Algemene Vergadering
3.	15'	B	Goedkeuring voorstel vergoeding bestuurders (bijlage)
4.	15'	B	Goedkeuring voorstel begroting (bijlage)
5.	20'	M	Evaluatie platformvergadering
6.	15'	M	Vragen regionale zorgzone (bijlage)
7	5'	M	Vraag CGG (bijlage)
8.	5'	M	Stand van zaken actieplan <ul style="list-style-type: none"> - aanpassingen na advies Hefboom - samenstelling actie-stuurgroepen
9.	5'	I	Terugkoppeling dagelijks bestuur : <ul style="list-style-type: none"> - personeelszaken - financiën (bijlage)





10.	15'	I	Nieuwe Opdrachten ikv COVID 19: <ul style="list-style-type: none">- terugkoppeling WZC- terugkoppeling AZ Turnhout- stand van zaken lokale contact- en bronopsporing
11.	15'	I	Varia en Rondvraag:

B/I/M : Beslissing / Informatief / Meningsvormend zonder beslissing

Volgende vergadering: donderdag 10 december om 12.30 uur



Verslag:

De voorzitter heet iedereen welkom.

1. Goedkeuring verslag

Het verslag van de bestuursoverleg van 22 oktober 2020 wordt goedgekeurd.

Nog enkele vragen:

- Stand van zaken RSZ?
→ nog geen antwoord
- Stand van zaken boekhoudkantoor?
→ SBB krijgt de voorkeur van ons dagelijks bestuur, ELZ Middenkempen heeft nog niet gekozen, andere kempische ELZ hadden reeds oplossing.

2. Goedkeuring kandidaten algemene vergadering

Zie bijlage.

Nog enkele aanpassingen bij vertegenwoordiging van reeds goedgekeurde organisaties.

- Cluster zorg: Zelfstandig verpleegkundigen kring kempen: Cindy Van Den Heuvel ipv Jenny Leppens (Jenny zetelt in AV Baldemore)
- Cluster PZON: Sigrid Gesp ipv Dien Lefevre

Nog 2 extra kandidaten cluster zorg:

- Instatera, Sylvie Van Giel, podoloog – effectief lid
- Kempische Farmaceutische Kring, Dieter Stas – toegetreden lid

Beslissing:

De nieuwe kandidaten worden unaniem goedgekeurd.

3. Goedkeuring vergoeding bestuurders

Zie nota in de bijlage.

Vorbereiding nota werd gevoerd door werkgroep interne werking zonder de leden van het dagelijks bestuur. (ter info: volledige terugkoppeling werkgroep interne werking staat volgend bestuursoverleg ingepland)

Nog enkele vragen:

- Forfait kilometervergoeding per km toegelicht
- Als zitpenningen geboekt in begroting?
→ komt bij punt begroting aan bod.
- Vergoedingen worden regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd in beide richtingen ↑↓
- Mening voorzitter: met ervaring Koen bij in het team moet het lukken.

Koen past de nota aan voor AV:

- Kilometervergoeding en vrijwilligersvergoeding goedkeuren is geen AV-bevoegdheid
- Takenpakket voorzitter wordt toegevoegd.

Beslissing:

De nota vergoeding bestuurders wordt unaniem positief geadviseerd na toevoeging takenpakket voorzitter.



4. Goedkeuring voorstel begroting

Zie bijlage.

Lucas licht toe.

Nog vragen:

- Negatief saldo onrustwekkend?
Niet onrustwekkend, komt door verdeling covid-budget.
- Personeelskost Koen:
Vanuit Zorggroep Orion is er een engagement voor minstens 3 jaar. De onkosten voor de wedde van Koen zijn opgenomen in de begroting aan de kost die voorzien werd voor een projectmedewerker en betekenen dus geen meeruitgave.
- Communicatie lijkt laag budget, gezien de feedback van de platformvergadering.
Kan verder aangevuld worden vanuit budget acties.

Beslissing: De begroting wordt unaniem positief geadviseerd.

5. Evaluatie platformvergadering

Zie bijlage.

Digitaal is al bij al een positieve ervaring, maar tijdelijke oplossing want:

- Verschillende PZON-leden (en anderen) niet aanwezig
- Netwerken gaat moeilijk

Veel feedback gekregen over communicatie, over mentaal welbevinden, over de acties waar we mee aan de slag kunnen.

Cluster zorg neemt thema covid19-tafel op volgende clusteroverleg ter harte en vormt advies.

Inleiding en afsluiting te lang:

- Door een betere communicatiestrategie hoeft toelichting over een gans jaar niet meer
- Terugg koppelen thematafels kan ook op andere manieren.

Bestuursleden zijn zeer goed op de hoogte en waren procentueel goed vertegenwoordigd: kunnen zij nog "naïef" deelnemen? Aandachtspuntje voor volgende keer.

6. Vraag regionale zorgzone

Zie bijlage.

Lokaal aspect, nabijheid is belangrijk, bv. voordeel van actie vorming is het zeer lokale aspect, want voor sommigen is zelfs ELZ te grootschalig.

Regionale zorgzone is bezorgd dat hun werking kruist met de ELZ-werking, maar wat gaan zij doen, wat doen wij (taakdifferentiatie) en hoe weet iemand die een vraag heeft wie wat doet? Of hoe weten we het van elkaar?

Regionale partners ervaren veel dubbele vragen vanuit de verschillende niveaus, wat best chaos creëert.



Niet naast elkaar werken met de 4 ELZ, maar op de hoogte zijn van elkaars initiatieven, ideeën. Kennis en ervaring delen.

Samen krachten bundelen om te signaleren naar Vlaanderen of anderen.

Sommige zaken wel naar een hoger niveau, bv. dak- en thuisloosheid. Als 1 ELZ actief werkt maakt van het ontmoedigen van daklozen, dan trekken ze naar de omliggende ELZ, dat heeft een directe impact en moet dus wel beleidsmatig op een hoger niveau.

Paul, Frans en Linda nemen deel, ook namens onze ELZ. Maar toch een oproep: als een regionale platformvergadering plaats vindt: allemaal deelnemen!

7. **Vraag CGG:**

Zie bijlage.

Geen principiële bezwaren vanuit het bestuur van ELZ Kempenland.

Veel ideeën en goede praktijken:

- Leaderproject mentaal welbevinden jongeren (Hoogstraten - Noorderkempen Werkt)
- De juiste partners betrekken: Eerstelijnspsychologen, huisartsen, ... – niet naast elkaar werken
- Aanbod 65+ niet uit het oog verliezen
 - o CGG ouderenteam = mobiel team
 - o Psycholoog Orion: vaststelling dat er nog grote taboe heerst
- Psychologische hulp voor zorgverleners

Voorstel: er wordt een kleine denktank met enthousiastelingen samen gesteld om alle initiatieven en noden op een rijtje te zetten om te kunnen meegeven aan Netwerk GGZ. Geef aan Tinne door of je meedoet.

8. **Stand van zaken actieplannen**

- Hefboom gaf advies over onze actieplannen. Koen verwerkte alles, geen inhoudelijke aanpassingen, enkel wat meer verduidelijking, andere verwoording, waar Hefboom aangaf dat er zaken ontbraken of onduidelijk waren.

Afspraak: werkgroep acties en andere geïnteresseerden geven tenlaatste tegen vrijdagavond 27/11 feedback zodat de acties maandag 30/11 kunnen ingediend worden. Zij die geïnteresseerd zijn om het nog eens na te lezen, geven een seintje aan Koen.

9. **Terugkoppeling covid19**

Stand van zaken WZC:

Koen vertelt over 2 initiatieven tussen de ziekenhuishygiënisten van AZ Turnhout en Orion.

- Aanleiding: veel noden in WZC, efficiënte tijdsinstroom voor de ziekenhuishygiënisten is nodig.
 - o Er worden informatieve kortfilmpjes opgemaakt en gedeeld via bv. youtube-kanaal voor de WZC:
 - Hoe een cohort-afdeling opstarten
 - Hoe ga je binnen in een kamer?
 - Hoe ga je weer buiten?
 - ...



- Er wordt samen met Thomas More een skillslab opgericht om in praktijk te kunnen oefenen als zorgprofessional.

Tip voor Koen:

- Betrek de andere ziekenhuizen bij dit idee, deel met andere ziekenhuizen en ELZ. (zie ook punt regionale zorgzone)

Stand van zaken ziekenhuizen:

- Iets beter, maar nog niet goed
- Resultaten golf 1: grote impact op Kempen: 3 van de 4 ziekenhuis zaten aan meer dan 150% van hun capaciteit op intensieve, 4^e volgde nipt.
- Niet covid-intensieven = ramp, deze ochtend nog 1 bed vrij dat om 10 uur gevuld was.
- Een volgende golf is nefast, hopelijk niet te snel versoepeling maatregelen.

Stand van zaken covid19-opdrachten:

- Koen neemt project lokale contact tracing ter harte.
- Lokale besturen gaan keuze moeten maken tegen 11/12,
- Nog veel onzekerheden, aan ons om de lokale besturen te overtuigen er samen voor te gaan en samen de obstakels die we tegen komen te counteren.
- Covid19team vindt lokale contact tracing zeker een meerwaarde.

Wordt vervolgd.

10. Varia en rondvraag:

- **De gele doos (Tinne):**
RPO Kempen (Regionaal Platform Ouderenparticipatie Kempen) lanceert in januari 2021 hun gele doos-project. Ze willen heel graag vóór deze lancering de betrokken zorgactoren ingelicht hebben. Wie ziet het zitten om deel te nemen aan een klein groepje voor een overleg met deze mensen?
 - Lokale besturen zijn alvast mee.
 - Lut en Annick zijn alvast bereid.
 - Linda legt het voor aan de mantelzorgvereniging zodra ze de info van Tinne krijgt.
 - Tinne bespreekt het ook nog op cluster zorg.
 - Welke gemeenten engageerden zich in onze ELZ? Tinne zoekt het uit.
- **Goedkeuring bestuur nodig voor start [Halt2Diabetes?](#) (Tinne)**
 - Geen voorkeur voor te veel hiërarchie
 - Initiatief aanmoedigen, niet ontmoedigen!
 - Zolang het niet over budget en personeelsinzet van ELZ gaat, is een bestuursbeslissing niet nodig.
 - Zorgen dat de visie en waarden van ELZ wel gevolgd worden
 - Andere clusters mee informeren en betrekken is belangrijk bij een nieuw project.
 - Informeren via ELZ-kanalen is geen probleem.
- Waardering voor communicatiestijl dagelijks bestuur en Tinne naar bestuursleden toe. Sterk verbeterd, to the point, op de juiste moment.

Volgend bestuursoverleg:

Donderdag 10 december om 12.30 uur, digitaal